

24 MEI 2016
NATIONALE BETOGING
TEGEN HET AFBRAAKBELEID VAN DEZE REGERINGEN.

Tegen de achtergrond van dit ongelijkspel voeren de factuurregeringen een asociaal beleid. Wat heeft ze op haar palmares na 18 maanden:

- Minder inkomen voor gezinnen door de indexsprong, loonblokkering, prijsverhogingen en belastingen.
- Hogere instapleeftijd en strengere voorwaarden voor vervroegd pensioen, werkloosheid met bedrijfstoeslag, eindloopbaan/tijdskrediet (landingsbanen).
- Minder mogelijkheden en strengere voorwaarden voor tijdskrediet.
- Straffen van werknemers die ziek worden.
- Snijden in het budget en personeelafbouw bij de openbare diensten, waardoor de kwaliteitsvolle dienstverlening in het gedrang komt.
- Miljarden bezuinigen in onze sociale bescherming, vooral in de gezondheidszorg en in de werkloosheidsuitgaven...

ONEVENWICHTIG, ONRECHTVAARDIG EN ONEERLIJK

Wat zijn de gevolgen van de specifieke maatregelen voor de **Lokale en Regionale Besturen**:

- De loopbaanonderbreking en de eindloopbaanstelsels worden afgeschaft en dit enkel om te besparen op hun budgetten, een belangrijke hefboom binnen “werkbaar werk” verdwijnt hierdoor.
- We zullen met zijn allen langer moeten werken voor minder pensioen.
- De berekening van de pensioenen gaat men hervormen met als resultaat minder op het einde van de loopbaan.
- De diplomabonificatie schaft men af.
- De ziekteregeling gaat men hervormen en zal minder gunstig zijn, ziektedagen gaat men afschaffen.
- De statutaire tewerkstelling bouwt men verder af.
- Interimarbeid gaat men invoeren en zal de reguliere tewerkstelling verdringen op termijn.
- De rechtspositie regeling (RPR) gaat men grondig hervormen met enkel nog een minimale sokkel zodat de besturen een vrije rol krijgen en doen wat ze willen met het statuut van hun medewerkers.